



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 16 TAHUN 2015

TENTANG

STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
JABATAN FUNGSIONAL EPIDEMIOLOG KESEHATAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka menjamin obyektivitas dan kualitas pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan fungsional, perlu disusun standar kompetensi manajerial jabatan fungsional;
- b. bahwa standar kompetensi manajerial jabatan fungsional epidemiolog kesehatan digunakan dalam rangka meningkatkan profesionalisme dan kompetensi jabatan fungsional epidemiolog kesehatan;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Menteri Kesehatan tentang Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 298, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5607);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2010;

4. Keputusan . . .



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 2 -

4. Keputusan Presiden Nomor 87 Tahun 1999 tentang Rumpun Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 97 Tahun 2012;
5. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 17/KEP/M.PAN/11/2000 tentang Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan dan Angka Kreditnya;
6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 297);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN MENTERI KESEHATAN TENTANG STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL JABATAN FUNSIONAL EPIDEMIOLOG KESEHATAN.

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan :

1. Jabatan Fungsional adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.
2. Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan adalah Pegawai Negeri Sipil yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak secara penuh oleh pejabat yang berwenang untuk melakukan kegiatan pengumpulan data, pengolahan data, analisa dan interpretasi, melakukan penyelidikan epidemiologi untuk tindakan pengamanan penanggulangan penyebaran/penularan penyakit dan faktor-faktor yang sangat berpengaruh.
3. Kompetensi adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan.
4. Kompetensi Manajerial adalah *soft competency* yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan.

5. Standar . . .



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 3 -

5. Standar Kompetensi Manajerial adalah persyaratan kompetensi manajerial minimal yang harus dimiliki seorang Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan tugas jabatan.

Pasal 2

- (1) Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan merupakan persyaratan Kompetensi Manajerial minimal yang harus dimiliki oleh seorang pemangku Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan dalam melaksanakan tugas jabatan.
- (2) Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) digunakan dalam pengangkatan Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan.
- (3) Pengangkatan ke dalam Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) harus sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Pasal 3

- (1) Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan meliputi kompetensi dengan penentuan levelnya.
- (2) Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas kelompok kompetensi yang meliputi kemampuan:
 - a. berpikir;
 - b. mengelola diri;
 - c. mengelola orang lain;
 - d. mengelola tugas; dan
 - e. mengelola sosial dan budaya.

Pasal 4

Ketentuan lebih lanjut mengenai Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Fungsional Epidemiolog Kesehatan tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Pasal 5 . . .



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 4 -

Pasal 5

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 3 Maret 2015

MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

NILA FARID MOELOEK

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 25 Maret 2015

MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

YASONNA H. LAOLY

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2015 NOMOR 437



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 5 -

LAMPIRAN
PERATURAN MENTERI KESEHATAN
NOMOR 16 TAHUN 2015
TENTANG
STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
JABATAN FUNGSIONAL EPIDEMIOLOG
KESEHATAN

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| | | | |
|---------------------------|------------------------------------|--|-----------------------|
| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Pelaksana Pemula |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Mengenalinya adanya gagasan baru (Inov.1) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Memahami permasalahan yang terjadi dalam pekerjaannya. (BA.1) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Adaptasi terhadap Perubahan (AtP) | Mengikuti perubahan sesuai dengan tuntutan kebijakan organisasi. (AtP.1) | |
| 2. | Integritas (Int) | Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas memenuhi kewajiban. (Int.1) | |
| 3. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Memahami pentingnya pelaksanaan pekerjaan sesuai tugas dan tanggung jawab. (KtO.1) | |
| 4. | Semangat Berprestasi (SB) | Menyelesaikan tugas berdasarkan standar rata-rata. (SB.1) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menjaga hubungan kerja yang baik tanpa melibatkan perasaan suka atau tidak suka yang bersifat personal. (KS.1) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Menggali potensi orang lain untuk pemanfaatan dalam pekerjaan. (MOL.1) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 6 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|---|
| Mengelola Tugas (MT) | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kebutuhan pelanggan. (BpP.1) |
| 2. | Pencarian Informasi (PI) | Melakukan upaya untuk mengumpulkan informasi dari orang lain atau berbagai media yang terpercaya. (PI.1) |
| 3. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menyampaikan ide dan gagasan dengan menerapkan kaidah atau tatacara menulis dengan benar dan terstruktur (Komtul.1) |
| 4. | Perencanaan (Per) | Mengidentifikasi efektivitas pelaksanaan tugas sebagai bahan perencanaan kedepan. (Per.1) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menentukan perbedaan budaya dapat mempengaruhi efektivitas pencapaian tujuan organisasi dan harmoni masyarakat. (TPB.1) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 7 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|---|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Pelaksana |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Berpikir Analitis (BA) | Memahami permasalahan yang terjadi dalam pekerjaannya. (BA.1) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas pada dirinya dalam segala situasi dan kondisi. (Int.2) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Melaksanakan pekerjaan sebatas tuntutan tugas dan tanggungjawabnya. (KtO.2) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Menyelesaikan tugas dengan standar di atas rata-rata. (SB.2) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menjaga hubungan kerja yang baik tanpa melibatkan perasaan suka atau tidak suka yang bersifat personal. (KS.1) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Menggali potensi orang lain untuk pemanfaatan dalam pekerjaan. (MOL.1) | |
| 3. | Membimbing (M) | Menjelaskan tugas secara rinci agar bawahan dapat melakukan tugas-tugasnya dengan baik. (M.1) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kebutuhan pelanggan. (BpP.1) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Menjalin hubungan kerja antar unit dalam satu organisasi yang berdampak pada pencapaian tujuan organisasi (MHK.1) | |
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Melakukan upaya untuk mengumpulkan informasi dari orang lain atau berbagai media yang terpercaya. (PI.1) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 8 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|---|
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menyampaikan ide dan gagasan dengan menerapkan kaidah atau tatacara menulis dengan benar dan terstruktur (Komtul.1) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Mengidentifikasi efektivitas pelaksanaan tugas sebagai bahan perencanaan kedepan. (Per.1) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menentukan perbedaan budaya dapat mempengaruhi efektivitas pencapaian tujuan organisasi dan harmoni masyarakat. (TPB.1) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 9 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|---|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Pelaksana Lanjutan |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Mengidentifikasi alternatif ide/gagasan baru yang mungkin dapat diterapkan (Inov.2) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Memahami permasalahan yang terjadi dalam pekerjaannya. (BA.1) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas pada dirinya dalam segala situasi dan kondisi. (Int.2) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Melaksanakan pekerjaan sebatas tuntutan tugas dan tanggungjawabnya. (KtO.2) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Menyelesaikan tugas dengan standar di atas rata-rata. (SB.2) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menghargai masukan dan keahlian orang lain dan bersedia untuk belajar dari orang lain. (KS.2) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Memanfaatkan potensi orang lain untuk mengoptimalkan pelaksanaan pekerjaan. (MOL.2) | |
| 3. | Membimbing (M) | Menentukan target kerja yang harus dicapai oleh bawahan. (M.2) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kebutuhan pelanggan. (BpP.1) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Menjalin hubungan kerja antar unit dalam satu organisasi yang berdampak pada pencapaian tujuan organisasi (MHK.1) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 10 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|---|
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Melakukan upaya untuk mengumpulkan informasi dari orang lain atau berbagai media yang terpercaya. (PI.1) |
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menuangkan ide dan gagasan ke dalam bentuk tulisan dengan alur berpikir yang logis (Komtul.2) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Mengidentifikasi efektivitas pelaksanaan tugas sebagai bahan perencanaan kedepan. (Per.1) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menentukan perbedaan budaya dapat mempengaruhi efektivitas pencapaian tujuan organisasi dan harmoni masyarakat. (TPB.1) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 11 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|--|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Penyelia |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Mengidentifikasi alternatif ide/gagasan baru yang mungkin dapat diterapkan (Inov.2) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Menguraikan faktor-faktor penyebab dan dampak dari permasalahan terkait dengan pekerjaannya. (BA.2) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas pada dirinya dalam segala situasi dan kondisi. (Int.2) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Melaksanakan pekerjaan sebatas tuntutan tugas dan tanggungjawabnya. (KtO.2) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Menyelesaikan tugas dengan standar di atas rata-rata. (SB.2) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menghargai masukan dan keahlian orang lain dan bersedia untuk belajar dari orang lain. (KS.2) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Memanfaatkan potensi orang lain untuk mengoptimalkan pelaksanaan pekerjaan. (MOL.2) | |
| 3. | Membimbing (M) | Menentukan target kerja yang harus dicapai oleh bawahan. (M.2) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Memenuhi kebutuhan pelanggan sesuai sumber daya organisasi yang tersedia. (BpP.2) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Menjalin hubungan kerja antar instansi dan antar daerah dalam rangka efektifitas kerja organisasi. (MHK.2) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 12 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|--|
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Menggali informasi melalui pertanyaan pada orang lain yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung untuk menemukan akar permasalahan. (PI.2) |
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menuangkan ide dan gagasan ke dalam bentuk tulisan dengan alur berpikir yang logis (Komtul.2) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana kegiatan sesuai dengan rencana operasional. (Per.2) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menghimpun masukan berbagai sudut pandang yang berbeda sesuai dengan latar belakang budaya yang ada. (TPB.2) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 13 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|---|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Pertama |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Mengenali adanya gagasan baru (Inov.1) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Menguraikan faktor-faktor penyebab dan dampak dari permasalahan terkait dengan pekerjaannya. (BA.2) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Menerapkan norma dan etika organisasi sebatas pada dirinya dalam segala situasi dan kondisi. (Int.2) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Melaksanakan tugas yang melebihi tanggungjawabnya. (KtO.3) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Menyelesaikan tugas dengan standar di atas rata-rata. (SB.2) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menghargai masukan dan keahlian orang lain dan bersedia untuk belajar dari orang lain. (KS.2) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Memanfaatkan potensi orang lain untuk mengoptimalkan pelaksanaan pekerjaan. (MOL.2) | |
| 3. | Membimbing (M) | Menjelaskan tugas secara rinci agar bawahan dapat melakukan tugas-tugasnya dengan baik. (M.1) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kebutuhan pelanggan. (BpP.1) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Menjalin hubungan kerja antar unit dalam satu organisasi yang berdampak pada pencapaian tujuan organisasi (MHK.1) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 14 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|--|
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Menggali informasi melalui pertanyaan pada orang lain yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung untuk menemukan akar permasalahan. (PI.2) |
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menuangkan ide dan gagasan ke dalam bentuk tulisan dengan alur berpikir yang logis (Komtul.2) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Mengidentifikasi efektivitas pelaksanaan tugas sebagai bahan perencanaan kedepan. (Per.1) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menentukan perbedaan budaya dapat mempengaruhi efektivitas pencapaian tujuan organisasi dan harmoni masyarakat. (TPB.1) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 15 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|--|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Muda |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi. (BA.3) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Meningatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi. (Int.3) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Melaksanakan tugas yang melebihi tanggungjawabnya. (KtO.3) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan pembelajaran terhadap proses dan hasil pekerjaan untuk pencapaian hasil kerja lebih baik. (SB.3) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menghargai masukan dan keahlian orang lain dan bersedia untuk belajar dari orang lain. (KS.2) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Memberikan umpan balik kepada orang lain untuk pengembangan diri. (MOL.3) | |
| 3. | Membimbing (M) | Menentukan target kerja yang harus dicapai oleh bawahan. (M.2) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Memenuhi kebutuhan pelanggan sesuai sumber daya organisasi yang tersedia. (BpP.2) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Menjalin hubungan kerja antar instansi dan antar daerah dalam rangka efektifitas kerja organisasi. (MHK.2) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 16 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|--|
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Menggali informasi melalui pertanyaan pada orang lain yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung untuk menemukan akar permasalahan. (PI.2) |
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menuangkan ide dan gagasan ke dalam bentuk tulisan dengan alur berpikir yang logis (Komtul.2) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana kegiatan sesuai dengan rencana operasional. (Per.2) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Menghimpun masukan berbagai sudut pandang yang berbeda sesuai dengan latar belakang budaya yang ada. (TPB.2) |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 17 -

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

| 1. | Nama Jabatan | : | Epidemiolog Kesehatan |
|---------------------------|------------------------------------|--|-----------------------|
| 2. | Jenjang Jabatan | : | Madya |
| 3. | Instansi | : | Kementerian Kesehatan |
| No. | Kompetensi | Level | |
| Kemampuan Berpikir (KB) | | | |
| 1. | Inovasi (Inov) | Mengadopsi ide/pemikiran yang cocok diterapkan dalam lingkungan kerja (Inov.4) | |
| 2. | Berpikir Analitis (BA) | Menguraikan dampak jangka panjang dari permasalahan yang muncul terhadap kelangsungan kegiatan organisasi. (BA.4) | |
| Mengelola Diri (MD) | | | |
| 1. | Integritas (Int) | Meningatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi. (Int.3) | |
| 2. | Komitmen terhadap Organisasi (KtO) | Mengambil peran aktif ketika terjadi hambatan agar tujuan organisasi tetap tercapai. (KtO.4) | |
| 3. | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan langkah-langkah perbaikan untuk mencapai kinerja yang optimal. (SB.4) | |
| Mengelola Orang Lain (MO) | | | |
| 1. | Kerja Sama (KS) | Menjunjung tinggi keputusan kelompok dengan cara menyelesaikan pekerjaan yang menjadi bebannya. (KS.3) | |
| 2. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Membimbing orang lain untuk melakukan pengembangan diri sesuai minat dan keahlian. (MOL.4) | |
| 3. | Membimbing (M) | Mengkomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai. (M.3) | |
| Mengelola Tugas (MT) | | | |
| 1. | Berorientasi Pada Pelayanan (BpP) | Meningkatkan kemampuan organisasi untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. (BpP.3) | |
| 2. | Membangun Hubungan Kerja (MHK) | Membentuk jaringan kerjasama yang bersifat bilateral yang dapat meningkatkan keberhasilan organisasi. (MHK.3) | |



MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

- 18 -

| No. | Kompetensi | Level |
|----------------------------------|--|---|
| 3. | Pencarian Informasi (PI) | Menguji kesahihan data/informasi yang terkumpul. (PI.3) |
| 4. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menyederhanakan permasalahan yang rumit dengan menggunakan bahasa tulis yang efisien (Komtul.3) |
| 5. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana operasional sesuai program kerja. (Per.3) |
| Mengelola Sosial dan Budaya (SB) | | |
| 1. | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku. (TPB.3) |

MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

NILA FARID MOELOEK